

**Starosta Lubliniecki**

ul. Paderewskiego 7

tel.: (34) 35 10 500

sekretariat@lubliniec.starostwo.gov.pl



**POWIAT  
LUBLINIECKI**

Lubliniec, dnia 23.10.2026 r.

**Znak sprawy:** WRSZ.0003.5.2026

***Szanowna Pani***

***Anna Jonczyk-Drzymała***

***Radna Rady Powiatu w Lublińcu***

**Dotyczy:** odpowiedzi na interpelację w sprawie planowanych zwolnień grupowych oraz dalszego funkcjonowania Samodzielnego Publicznego Zespołu Opieki Zdrowotnej w Lublińcu.

W odpowiedzi na Pani interpelację przekazuję odpowiedzi wg. kolejności zadanych pytań:

**1. Kiedy Starosta i Zarząd Powiatu zostali poinformowani o zamiarze przeprowadzenia zwolnienia grupowego obejmującego 46 pracowników Samodzielnego Publicznego Zespołu Opieki Zdrowotnej?**

Informujemy, że zgodnie z ustawą o działalności leczniczej odpowiedzialność za zarządzanie podmiotem leczniczym – w tym za prowadzenie spraw kadrowych i dokonywanie zwolnień – ponosi wyłącznie kierownik tego podmiotu, czyli dyrektor Samodzielnego Publicznego Zespołu Opieki Zdrowotnej. Powiat nie ingeruje w bieżące zarządzanie jednostką i nie ma kompetencji do wydawania poleceń w zakresie zwalniania konkretnych grup pracowników.



ul. Paderewskiego 7  
42-700 Lubliniec



tel.: (34) 351 05 00



sekretariat@lubliniec.starostwo.gov.pl  
www.lubliniec.starostwo.gov.pl

**2. Dlaczego informacja o planowanych zwolnieniach nie została przedstawiona radnym podczas sesji 30 września br., skoro zawiadomienie zostało podpisane 29 września?**

Ponownie warto zaznaczyć, że procesy zwolnień są decyzjami o charakterze operacyjnym i pracowniczym, leżącymi w wyłącznej gestii pracodawcy. Powiat nadzoruje placówkę pod względem zgodności z prawem i celowości, ale nie ma obowiązku ani prawnych możliwości zatwierdzania i raportowania każdej pojedynczej decyzji personalnej.

**3. Ilu pracowników z poszczególnych grup zawodowych ma zostać objętych zwolnieniem oraz których komórek organizacyjnych Samodzielnego Publicznego Zespołu Opieki Zdrowotnej dotyczą planowane redukcje?**

Szczegółowe dane dotyczące struktury zwalnianych grup zawodowych i konkretnych komórek organizacyjnych objętych redukcją, to wyłączna sprawa wewnętrzna pracodawcy. Decyzje te są podejmowane samodzielnie przez dyrekcję szpitala, która dysponuje pełną wiedzą kadrową. Powiat nie podejmuje decyzji w zakresie wyboru konkretnych osób czy oddziałów do redukcji zatrudnienia.

**4. Jaki jest przewidywany efekt finansowy planowanych zwolnień i na podstawie jakich analiz ustalono liczbę 46 osób?**

Samodzielny Publiczny Zespół Opieki Zdrowotnej samodzielnie rozstrzygnął postępowanie na wyłonienie zewnętrznej firmy analitycznej, której zadaniem jest przeprowadzenie kompleksowej analizy finansowej jednostki. Zakres tej usługi obejmuje między innymi analizę stanu zatrudnienia i możliwości prawnych jego restrukturyzacji oraz określenie kosztów dalszego funkcjonowania. Wyniki tej analizy są narzędziem SP ZOZ-u, służącym ustaleniu skali koniecznych redukcji. Zarząd Powiatu oczekuje na przedstawienie przez dyrektora końcowego raportu.

**5. Czy przeprowadzono analizę wpływu redukcji zatrudnienia na funkcjonowanie oddziałów, poradni i innych komórek Samodzielnego Publicznego Zespołu Opieki Zdrowotnej oraz na dostępność świadczeń dla pacjentów?**

Ocena ryzyka i organizacja pracy personelu, to zadanie osoby zarządzającej podmiotem leczniczym. NFZ niezmiennie wymaga, aby wszelkie działania zarządzających podmiotem leczniczym gwarantowały bezpieczeństwo udzielanych świadczeń medycznych. Dotychczasowa historia restrukturyzacji pokazuje, że SP ZOZ podejmuje odpowiednie działania ostonowe – w przypadku wcześniejszych problemów kadrowych i konieczności zawieszania działalności oddziałów, między innymi Chirurgii Ogólnej czy Oddziału Anestezjologii i Intensywnej Terapii, dyrekcja na bieżąco organizowała przeniesienia personelu, redefiniowała system ratownictwa oraz podpisywała porozumienia z podmiotami ościennymi zapewniając ciągłość opieki.



**6. Czy planowane zwolnienia stanowią element szerszego programu reorganizacji Samodzielnego Publicznego Zespołu Opieki Zdrowotnej? Jeżeli tak, jakie są jego główne założenia i harmonogram?**

Podejmowane kroki optymalizacyjne są składową znacznie szerszego i niezbędnego programu reorganizacji, wywołanego głębokim kryzysem systemu ochrony zdrowia. Głównym założeniem tej reorganizacji – po rezygnacji potencjalnego partnera z planów objęcia placówki dzierżawą operatorską – jest zatwierdzone uchwałą z dnia 24 czerwca 2026 roku działanie zmierzające do przekształcenia SP ZOZ-u w spółkę kapitałową. Obecnie wyłoniono już kancelarię prawną w celu kompleksowej obsługi prawnej przekształcenia. W przygotowaniu jest program ostrożnościowy oraz zatwierdzony jest przez Zarząd Powiatu program naprawczy SP ZOZ-u, aby móc ubiegać się o rządową pożyczkę z Ministerstwa Finansów. Planowane zwolnienia stanowią odpowiedź na konieczność zbilansowania bieżącej działalności i ograniczenia narastających długów jeszcze przed formalnym otwarciem nowej spółki.

**7. Czy planowane zwolnienia wiążą się z zamiarem ograniczenia, zawieszenia lub zakończenia działalności którejkolwiek komórki organizacyjnej Samodzielnego Publicznego Zespołu Opieki Zdrowotnej?**

Zawieszenie funkcjonowania oddziałów, takich jak: Chirurgia Ogólna, Oddział Położniczo-Ginekologiczny, Oddział Anestezjologii i Intensywnej Terapii, Blok Operacyjny czy Oddziału Chorób Wewnętrznych nie wynikały z programów naprawczych, lecz z przyczyn całkowicie niezależnych, czyli braku obsady lekarskiej. SP ZOZ złożył do Narodowego Funduszu Zdrowia wnioski o przeprofilowanie oddziałów, na przykład na chirurgię i ginekologię jednego dnia lub hospitalizację planową, aby móc realizować świadczenia adekwatne do aktualnych możliwości kadrowych SP ZOZ-u. Żadne z zawieszonych oddziałów nie zostały przez Radę Powiatu zlikwidowane, czego dowodem jest obecny statut podmiotu.

**8. Czy planowane zwolnienia pozostają w związku z rozważanym przekształceniem Samodzielnego Publicznego Zespołu Opieki Zdrowotnej w spółkę kapitałową? Jeżeli tak – jaki jest zakres tego związku?**

Ustawa o działalności leczniczej gwarantuje, że pracownicy przekształcanego podmiotu stają się z mocy prawa pracownikami nowej spółki z dniem jej rejestracji. Istnieje jednak wyraźny związek operacyjno-ekonomiczny: sama zmiana formy prawnej nie rozwiąże problemów finansowych jednostki. Z uwagi na fakt, że na koniec czerwca 2026 roku zobowiązania wynosiły blisko 84 miliony złotych, a Powiat planuje przejąć zobowiązania w szacowanej kwocie około 54 milionów złotych, konieczny jest skuteczny model restrukturyzacji i optymalizacji zatrudnienia. Działania dyrekcji mają na celu zbudowanie stabilnego planu operacyjnego dla tworzonej spółki.



**9. Czy prawdą jest, że 1 października 2026 r. pełniąca obowiązki Dyrektora złożyła rezygnację albo inne oświadczenie prowadzące do zakończenia pełnienia przez nią funkcji? Jeżeli tak – kiedy ma nastąpić zakończenie pełnienia funkcji i kto będzie kierował jednostką?**

Pani Dyrektor Karolina Famuła zwróciła się z prośbą o rozwiązanie umowy o pracę, co dokonało się na zasadzie porozumienia stron. Zarząd Powiatu przeprowadził właściwą procedurę i podjął decyzję o zatrudnieniu nowego dyrektora SP ZOZ-u. W związku z tym od dnia 13 października, p.o. dyrektora jest Pan Robert Rychel. Zarządzanie placówką jest i będzie w pełni zachowane, co gwarantuje ciągłość realizacji świadczeń i nie zakłóca trwającego procesu przekształceniowego.

**10. Jaki jest aktualny plan Zarządu Powiatu dotyczący dalszego funkcjonowania Samodzielnego Publicznego Zespołu Opieki Zdrowotnej w Lublińcu w szczególności w zakresie organizacji, zatrudnienia, finansowania oraz zakresu udzielanych świadczeń?**

Plan restrukturyzacyjny realizowany jest obecnie w formie przekształcenia szpitala w spółkę kapitałową.

SP ZOZ zostanie przekształcony w spółkę prawa handlowego ze 100 % udziałem Powiatu, co nastąpi bez konieczności wcześniejszej likwidacji obecnego podmiotu. Pozwoli to na bieżąco kontrolować kluczowe działania jednostki, takie jak zbycie majątku czy przekształcenia, przez organy spółki.

Kadra medyczna i niemedyczna, w kształcie docelowo ustalonym po zakończeniu bieżących procesów optymalizacyjnych, zostanie przejęta przez spółkę automatycznie, z mocy prawa, w dniu rejestracji nowego podmiotu.

Głównym i jedynym płatnikiem świadczeń zdrowotnych niezmiennie pozostanie Narodowy Fundusz Zdrowia. Koszty transformacji poniesie Powiat, co będzie dla budżetu powiatu ogromnym i trudnym wyzwaniem operacyjnym. Zgodnie z przepisami prawa przejmowane zadłużenie szpitala wyniesie blisko 54 miliony złotych. Powiat będzie także aplikował, poprzez wymagany program ostrożnościowy, o wsparcie pożyczkowe z budżetu państwa za pośrednictwem Ministerstwa Finansów.



Nadrzędnym celem Zarządu Powiatu jest zachowanie bezpieczeństwa udzielania świadczeń medycznych. Do nowej spółki przeniesiona zostanie Ambulatoryjna Opieka Specjalistyczna z planowanym rozszerzeniem o pełną diagnostykę i endoskopię, Nocna i Świąteczna Opieka Zdrowotna oraz Ratownictwo Medyczne wraz z Transportem Sanitarnym. Zarząd Powiatu zachęca i wspiera dyrekcję do rozszerzania działań. Dążymy do stworzenia na bazie obecnej infrastruktury Podstawowej Opieki Zdrowotnej oraz niezwykle potrzebnego Zakładu Opiekuńczo-Leczniczego w ramach opieki długoterminowej. Jeśli chodzi o zawieszone wcześniej oddziały, złożono oficjalne wnioski do Narodowego Funduszu Zdrowia o nową kategoryzację świadczeń, na przykład o ich funkcjonowanie w charakterze planowym i tak zwanej chirurgii lub ginekologii jednego dnia. Wznowienie ich pracy jest priorytetem, jednak nie będzie możliwe do zrealizowania bez uzyskania ostatecznych zgód ze strony Narodowego Funduszu Zdrowia oraz, co ma kluczowe znaczenie, bez pozyskania deficytowej kadry lekarskiej.

#### **Z poważaniem**



Signed by /  
Podpisano przez:

Joachim Michał Smyła  
POWIAT LUBLINIECKI

Date / Data: 2026-10-  
27 11:08



ul. Paderewskiego 7  
42-700 Lubliniec



tel.: (34) 351 05 00



sekretariat@lubliniec.starostwo.gov.pl  
www.lubliniec.starostwo.gov.pl