

**UCHWAŁA NR 418/XXXVIII/2023
RADY POWIATU W LUBLIŃCU**

z dnia 26 kwietnia 2023 r.

w sprawie rozpatrzenia petycji w sprawie regulacji wynagrodzeń pracowników domów pomocy społecznej

Na podstawie art. 12 pkt 11 i art. 16a ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (Dz.U.2022.1526 t.j. z dnia 21.07.2022 z późn. zm.) oraz art. 9 ust. 2, art. 10 ust.1 i ust.3 oraz art. 13 ust. 1 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o petycjach (Dz.U.2018.870 t.j. z dnia 10.05.2018) Rada Powiatu w Lublińcu uchwala, co następuje:

§ 1. Po zapoznaniu się z opinią Komisji Skarg, Wniosków i Petycji Rady Powiatu w Lublińcu w sprawie regulacji wynagrodzeń pracowników domów pomocy społecznej, Rada Powiatu w Lublińcu rozpatrzyła petycję zgodnie z uzasadnieniem, stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Powiatu w Lublińcu, zobowiązując go do przesłania wnoszącemu petycję niniejszej uchwały.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady

Krzysztof Olczyk

Uzasadnienie

W dniu 27 października 2022 r. do Starostwa Powiatowego w Lublińcu wpłynęła petycja Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność”, w której Związkowcy wzywają władze powiatu do zwrócenia większej uwagi na warunki pracy i płacy pracowników Domu Pomocy Społecznej „Dom Kombatanta” w Lublińcu, a w szczególności na zaplanowanie w budżecie powiatu na 2023 rok środków finansowych na oczekiwany przez pracowników DPS-u wzrost wynagrodzeń w 2023 r. – na poziomie przekraczającym obligatoryjny wzrost wynikający z podniesienia obowiązującej płacy minimalnej. W związku z powyższym, Rada Powiatu w Lublińcu uchwałą Nr 381/XXXIV/2022 z dnia 23 listopada 2022 r., przekazała przedmiotową petycję w sprawie regulacji wynagrodzeń pracowników domów pomocy społecznej do Komisji Skarg, Wniosków i Petycji – celem zaopiniowania.

W trakcie prowadzonego postępowania wyjaśniającego, członkowie Komisji Skarg, Wniosków i Petycji wystąpili do Dyrektora DPS „Dom Kombatanta” w Lublińcu oraz Starosty Lublinieckiego o zajęcie stanowiska w przedmiotowej sprawie oraz udzielenie odpowiedzi na postawione przez członków komisji pytania. Treść pism w aktach sprawy.

Z przedstawionych informacji wynika, iż pracownicy domów pomocy społecznej prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego są pracownikami samorządowymi, a warunki ich wynagradzania regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych oraz wewnętrzny regulamin wynagradzania. W sprawach zaś nieregulowanych w ustawach stosuje się odpowiednio przepisy Kodeksu Pracy. Od dnia 1 stycznia 2004 r., zgodnie z ustawą o dochodach jednostek samorządu terytorialnego, powiat otrzymuje dotację dla domów pomocy społecznej prowadzonych w ramach zadania własnego lub prowadzonych na jego zlecenie w wysokości odpowiedniej do liczby mieszkańców umieszczonych na podstawie skierowania wydanego przed dniem 1 stycznia 2004 r. i średniej dotacji na 1 mieszkańca ustalonej w województwie. Pobyt mieszkańców skierowanych do domu pomocy społecznej po dniu 1 stycznia 2004 r. opłacany jest do wysokości średniego kosztu utrzymania. Obowiązani do wnoszenia opłaty za pobyt w domu pomocy społecznej są w kolejności: mieszkaniowiec domu, małżonek, zstępni przed wstępnymi, gmina, z której osoba została skierowana do domu pomocy społecznej, przy czym osoby (małżonek, zstępni przed wstępnymi) i gmina nie mają obowiązku wnoszenia opłat, jeżeli mieszkaniowiec domu ponosi pełną odpłatność.

DPS „Dom Kombatanta” – tak jak pozostałe tego typu placówki – finansowany jest z budżetu wojewody oraz z wpłat mieszkańców, rodziny lub gminy. Całość tych środków, w 2022 roku była to kwota 9 632 990 złotych, która została przekazywana do DPS-u. Środki te powinny wystarczyć na pokrycie kosztów związanych z funkcjonowaniem tej placówki. Niestety od paru lat budżet domu nie zabezpiecza podstawowych potrzeb związanych z jego funkcjonowaniem. Mając na uwadze dobro mieszkańców i pracowników powiat, z własnych środków - w ciągu ostatnich 4 lat - przeznaczył dla tej placówki kwotę w wysokości prawie 1 900 000 zł.

Ponadto w latach 2020-2021 przeznaczono dodatkowe środki dla DPS Dom Kombatanta, które zostały przeznaczone na dodatki do wynagrodzeń pracowników oraz na zakup sprzętu i środków ochrony osobistej w ramach walki z COVID-19:

2020 r.

Projekt „Śląskie kadry” – środki UE przyznawane przez Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej:

·602.915,42 zł na dodatki do wynagrodzeń dla pracowników wykonujących usługi bezpośredniej pracy z mieszkańcem

Projekt „Śląskie pomaga” – środki UE przyznawane przez Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej:

·68.250,00 zł na sprzęty i środki ochrony osobistej

Projekt „Zapewnienie bezpieczeństwa i opieki pacjentom oraz bezpieczeństwa personelowi zakładów opiekuńczo-leczniczych, domów pomocy społecznej, zakładów pielęgnacyjno-opiekuńczych i hospicjów na czas COVID-19” – środki UE przyznawane przez NFZ:

·60.108,96 zł na dodatki do wynagrodzeń dla pielęgniarek

·4.862,27 zł na środki ochrony osobistej

2021 r.

Projekt „Śląskie pomaga” – środki UE przyznawane przez Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej:

·274.824,60 zł w 2021r. na wypłatę jednorazowych nagród dla pracowników DPS „Dom Kombatanta” wykonujących usługi bezpośredniej pracy z mieszkańcem

Projekt „Zapewnienie bezpieczeństwa i opieki pacjentom oraz bezpieczeństwa personelowi zakładów opiekuńczo-leczniczych, domów pomocy społecznej, zakładów pielęgnacyjno-opiekuńczych i hospicjów na czas COVID-19” – środki UE przyznawane przez NFZ:

·60.728,64 zł na dodatki do wynagrodzeń dla pielęgniarek

Ponadto Zarząd Powiatu w Lublińcu mając na uwadze stan techniczny pomieszczeń w DPS Dom Kombatanta, zaplanował termomodernizację tego obiektu, której przeprowadzenie planowane jest w latach 2023-2024. Dzięki staraniom powiatu – otrzymano 5 mln zł z Polskiego Ładu - oraz Wojewódzki Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w Katowicach przyznał na ten cel ponad 2,4 ml. zł dofinansowania, z tego 1,9 mln powiat będzie spłacał z własnych środków.

Budżet DPS-u na 2023 rok przedstawia się następująco: po stronie dochodów – 10 355 000 zł, a po stronie wydatków 11 811 288 zł. Największym wydatkiem w planie finansowym stanowią wynagrodzenia pracowników, energia ciepła i energia elektryczna. Przewidywany brak środków finansowych tylko na wynagrodzenia pracowników na rok 2023 r. wyniesie około 1 000 0000 zł.

Komisja Zakładowa NSSZ Solidarność zgłosiła spór zbiorowy żądając od Dyrektora DPS podwyższenia miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego każdego pracownika DPS-u o kwotę 1 000 zł od 1 stycznia 2023 r. oraz osiągnięcie średniej płacy w DPS-ie w latach 2023-2025 na poziomie kwoty przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej.

Dyrektor DPS „Dom Kombatanta” - ze względu na trudną sytuację finansową - nie jest w stanie zabezpieczyć środków na bieżące funkcjonowanie DPS-u, a tym bardziej zaspokoić przedstawionych roszczeń wynikających ze sporu.